



SCUOLA UNIVERSITARIA PRIVATA A DISTANZA
PRIVATE FERNHOCHSCHULE SEIT 1987

Facoltà di Scienze Psicologiche e Relazionali

LM51 – Laurea Magistrale in “Psicologia del Lavoro e dell’Organizzazione”

DESCRIZIONE DEL CORSO DI LAUREA

Il Corso di Laurea Magistrale in Scienze Psicologiche e Relazionali con specializzazione in “Psicologia del Lavoro e dell’Organizzazione” forma lo studente nei metodi psicologici e manageriali della gestione dei luoghi di lavoro applicando i modelli teorici e gli strumenti più recenti per motivare e migliorare il benessere dei singoli individui con una ricaduta positiva sulla performance globale dell’azienda.

Il superamento del presente corso di Laurea prevede il conseguimento di **120 ECTS**.

OBIETTIVI FORMATIVI

Al completamento del corso di Laurea Magistrale in Psicologia del Lavoro e dell’Organizzazione lo studente avrà a sua disposizione tutte le teorie, i modelli, i metodi e gli strumenti necessari per lo svolgimento del suo lavoro di *enhancement* sia della forza lavoro che dell’azienda nel suo complesso, ricorrendo alle analisi psicometriche, alle tecniche di valutazione psico-attitudinale e riconoscendo per tempo l’insorgere di problematiche individuali e identificandone l’origine interna o esterna all’azienda.

SBOCCHI PROFESSIONALI

La Laurea Magistrale in Psicologia del Lavoro e dell’Organizzazione a offre diverse possibilità di impiego nel mondo del lavoro in svariati settori. Di seguito un elenco di alcuni dei possibili sbocchi occupazionali:

- Consulente alla Risorse Umane per il reclutamento e la selezione del personale
- Specialista per il miglioramento delle condizioni di lavoro
- Esperto nei rapporti interpersonali in ambito lavorativo



SCUOLA UNIVERSITARIA PRIVATA A DISTANZA
PRIVATE FERNHOCHSCHULE SEIT 1987

PIANO DI STUDI LAUREA MAGISTRALE IN
“Psicologia del Lavoro e dell’Organizzazione”

PRIMO ANNO

SETTORE – SSD	INSEGNAMENTO	ECTS INSEGNAMENTO
M-PSI/06	Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni	10
MED/01	Metodi Statistici in Psicologia	10
M-PSI/03	Psicometria (corso avanzato)	10
IUS/07	Diritto del Lavoro	6
SECS-P/10	Fondamenti di Organizzazione	6
SECS-P/10	Human Resources Management	8
M-PSI/01	Psicologia Cognitiva	10

SECONDO ANNO

SETTORE – SSD	INSEGNAMENTO	ECTS INSEGNAMENTO
SECS-P/10	Organizational Behavior & Leadership	8
M-PSI/08	Psicopatologia	6
SECS-P/10	Gestione e Sviluppo del Talento	6
M-PSI/04	Diversity Management	8
M-PSI/01	Psicologia differenziale dell'intelligenza e della personalità	10
	Stage di fine corso	8
	Prova Finale	14



SCUOLA UNIVERSITARIA PRIVATA A DISTANZA
PRIVATE FERNHOCHSCHULE SEIT 1987

PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI	
SSD: M-PSI/06	ECTS: 10
Obiettivi Formativi	Questo corso introduce lo studente all'applicazione della teoria e dei metodi psicologici pratici al comportamento umano sui luoghi di lavoro e nelle organizzazioni, studiando una vasta gamma di argomenti che includono la comprensione del ruolo di uno psicologo del lavoro e delle organizzazioni, la metodologia di ricerca utilizzata in questo campo, le analisi del lavoro, la selezione e la formazione, i principi di motivazione e morale, la valutazione delle prestazioni, la leadership e la supervisione, i metodi per aumentare la produttività e le strategie per aumentare la soddisfazione e il benessere dei dipendenti sui luoghi di lavoro.
Competenze Acquisite	Al termine del corso lo studente svilupperà una maggiore comprensione delle influenze che modellano gli atteggiamenti, le convinzioni e le emozioni di una persona o di un gruppo e le loro azioni, e come questi sistemi di influenza vengono creati, mantenuti e alterati da mezzi individuali, familiari, di gruppo, situazionali o culturali.
Programma	<ol style="list-style-type: none"> 1. Storia della psicologia del lavoro e delle organizzazioni 2. Metodi di ricerca in psicologia del lavoro e delle organizzazioni 3. Come condurre un'analisi del lavoro 4. Come condurre una valutazione di base delle prestazioni 5. Aspetti giuridici in psicologia del lavoro e delle organizzazioni 6. Selezione, formazione e sviluppo del personale 7. Motivazione e morale del personale 8. Stress e benessere sul posto di lavoro 9. Leadership e supervisione 10. Teoria e sviluppo dell'organizzazione
Testi Consigliati	▪ F. AVALLONE, Psicologia del lavoro e delle organizzazioni. Costruire e gestire relazioni nei contesti professionali e sociali, Carocci, 2021
Modalità di Verifica	Le lezioni verranno erogate a discrezione del Docente attraverso

SUPDI



SCUOLA UNIVERSITARIA PRIVATA A DISTANZA
PRIVATE FERNHOCHSCHULE SEIT 1987

	tesine, commenti, manuali specialistici, dispense o lezioni tramite piattaforma in live streaming. La valutazione viene espressa in trentesimi.
--	---



SCUOLA UNIVERSITARIA PRIVATA A DISTANZA
PRIVATE FERNHOCHSCHULE SEIT 1987

METODI STATISTICI IN PSICOLOGIA	
SSD: MED/01	ECTS: 10
Obiettivi Formativi	In questo corso lo studente acquisirà le conoscenze e le metodologie della statistica applicata alla ricerca psicologica e comportamentale, per facilitare le analisi sul giudizio umano e sul processo decisionale e anche per comprendere le basi di molte politiche pubbliche.
Competenze Acquisite	Al termine di questo corso lo studente avrà acquisito una solida base nella pratica statistica e un miglioramento delle capacità di ragionamento critico.
Programma	<ol style="list-style-type: none"> 1. Introduzione al corso 2. Misurazioni e terminologia 3. Principali tendenze nella statistica applicata alla psicologia 4. La descrizione dei dati 5. Variabilità e "Z-Scores" 6. Statistiche, correlazioni e manipolazioni fraudolente dei dati 7. Correlazione 8. Correlazione e regressioni 9. Introduzione al campionamento e alla probabilità 10. Probabilità 11. Distribuzione normale 12. Distribuzione binomiale 13. Null Hypothesis Significance Testing (Approccio NHST) 14. Distribuzione campionaria della media 15. Z-test 16. T-test 17. ANOVA ad una via 18. ANOVA e inferenza bayesiana
Testi Consigliati	▪ R. R. PAGANO, Understanding Statistics in the Behavioral Sciences, Cengage Learning, 10 th edition, 2012
Modalità di Verifica	Le lezioni verranno erogate a discrezione del Docente attraverso

SUPDI



SCUOLA UNIVERSITARIA PRIVATA A DISTANZA
PRIVATE FERNHOCHSCHULE SEIT 1987

	tesine, commenti, manuali specialistici, dispense o lezioni tramite piattaforma in live streaming. La valutazione viene espressa in trentesimi.
--	---



SCUOLA UNIVERSITARIA PRIVATA A DISTANZA
PRIVATE FERNHOCHSCHULE SEIT 1987

PSICOMETRIA (CORSO AVANZATO)	
SSD: M-PSI/03	ECTS: 10
Obiettivi Formativi	Questo corso presenta allo studente teorie e tecniche avanzate nell'ambito della psicometria, approfondendo al contempo alcuni aspetti delle tecniche di base.
Competenze Acquisite	Al termine del corso lo studente avrà acquisito strumenti avanzati in ambito psicométrico che gli consentiranno di raccogliere, analizzare, valutare e interpretare i dati ad un livello più sofisticato nell'ambito della ricerca psicologica.
Programma	<p>Dopo un approfondimento di alcuni aspetti delle tecniche psicométriche di base verranno affrontati degli argomenti di carattere avanzato:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Comparazione delle medie: T-test ad uno o due campioni 2. Analisi della varianza: confronti unidirezionali, bidirezionali e post hoc 3. Analisi della correlazione: semplice, parziale e multipla 4. Analisi della regressione: semplice e multipla 5. Analisi dei fattori: scopo e interpretazioni 6. Test di indipendenza del chi quadrato per dati discreti
Testi Consigliati	<ul style="list-style-type: none"> ▪ AA. VV., Computational Psychometrics: New Methodologies for a New Generation of Digital Learning and Assessment, Springer, 1st edition, 2021
Modalità di Verifica	Le lezioni verranno erogate a discrezione del Docente attraverso tesine, commentari, manuali specialistici, dispense o lezioni tramite piattaforma in live streaming. La valutazione viene espressa in trentesimi.



SCUOLA UNIVERSITARIA PRIVATA A DISTANZA
PRIVATE FERNHOCHSCHULE SEIT 1987

DIRITTO DEL LAVORO	
SSD: IUS/07	ECTS: 6
Obiettivi Formativi	Il corso introduce alla disciplina del lavoro secondo l'attuale ordinamento, alla luce delle recenti ed importanti riforme attuate in questi ultimi tempi. Particolare attenzione verrà data ai diritti sindacali e di sciopero, ai contratti collettivi, cessazione e contratti di lavoro atipici. Al termine del corso lo studente avrà maturato una competenza di base in questo settore che potrà essere utilizzata sia in ambito privato che pubblico.
Competenze Acquisite	Conoscenza e comprensione della giurisprudenza riguardante i rapporti di lavoro sia individuali che collettivi. Conoscenza e comprensione del diritto sindacale e del diritto previdenziale. Conoscenza e comprensione dell'attuale giurisprudenza sulle pari opportunità e dei suoi potenziali sviluppi futuri.
Programma	<ol style="list-style-type: none"> 1. I soggetti del diritto del lavoro 2. Le fonti del diritto del lavoro 3. Lavoro autonomo e parasubordinato 4. Il lavoro subordinato 5. Tipologie di contratto nel lavoro subordinato 6. I sindacati: cenni storici 7. I sindacati e il diritto sindacale 8. I contratti collettivi di lavoro 9. Diritto previdenziale 10. Il welfare aziendale
Testi Consigliati	▪ A. DI STASI, Manuale breve. Diritto del lavoro e della previdenza sociale, Giuffrè, ed. 2019.
Modalità di Verifica	Le lezioni verranno erogate a discrezione del Docente attraverso tesine, commentari, manuali specialistici, dispense o lezioni tramite piattaforma in live streaming. La valutazione viene espressa in trentesimi.



SCUOLA UNIVERSITARIA PRIVATA A DISTANZA
PRIVATE FERNHOCHSCHULE SEIT 1987

FONDAMENTI DI ORGANIZZAZIONE	
SSD: SECS-P/10	ECTS: 6
Obiettivi Formativi	Il presente corso analizza gli aspetti organizzativi aziendali con una significativa enfasi nella gestione delle risorse umane. Alla fine del corso lo studente sarà in grado di identificare i vari comportamenti umani e le complesse dinamiche psicologiche e sociali che intercorrono tra i vari ruoli aziendali. Le conoscenze acquisite costituiranno il fondamento da cui partire per sviluppare una propria cultura aziendale all'interno di strutture sia pubbliche che private.
Competenze Acquisite	Conoscenza e comprensione della psicologia individuale e della motivazione al lavoro, le esigenze del singolo lavoratore, la sua personalità e le sue caratteristiche lavorative, apprendere le tecniche base motivazionali. Conoscenza e comprensione dei processi decisionali individuali tramite lo studio del modello cognitivo e del modello razionale; conoscenza e comprensione delle tecniche di comunicazione aziendale, prevenzione, gestione e risoluzione dei conflitti nell'ottica della comunicazione. Conoscenza e comprensione dei fondamenti teorici dell'organizzazione aziendale, i vari modelli strutturali di base, i processi organizzativi e le loro metodologie, mappatura e analisi. Conoscenza e comprensione dell'applicazione pratica dei principi appresi attraverso simulazioni di progettazione di un'organizzazione aziendale.
Programma	<ol style="list-style-type: none"> 1. Definizioni e funzioni della gestione aziendale 2. I manager: funzioni, ruoli e capacità 3. L'azienda vista dalla prospettiva locale e da quella globale 4. Fasi dello sviluppo economico e organizzazione aziendale 5. La pianificazione e le sue diverse tipologie 6. La pianificazione suddivisa per livelli aziendali 7. Le tecniche e gli strumenti della pianificazione aziendale



SCUOLA UNIVERSITARIA PRIVATA A DISTANZA
PRIVATE FERNHOCHSCHULE SEIT 1987

	<p>8. Il processo decisionale</p> <p>9. Tipologie di strutture organizzative</p> <p>10. Il personale aziendale: selezione, assunzione e training</p> <p>11. Il personale aziendale: valutazioni, retribuzioni e relazioni</p> <p>12. La leadership aziendale</p> <p>13. Le diverse operazioni aziendali nell'ottica dell'organizzazione e del management</p>
Testi Consigliati	<ul style="list-style-type: none"> ▪ SALVEMINI, S., Organizzazione aziendale, Egea, 2017
Modalità di Verifica	<p>Le lezioni verranno erogate a discrezione del Docente attraverso tesine, commentari, manuali specialistici, dispense o lezioni tramite piattaforma in live streaming. La valutazione viene espressa in trentesimi.</p>



SCUOLA UNIVERSITARIA PRIVATA A DISTANZA
PRIVATE FERNHOCHSCHULE SEIT 1987

HUMAN RESOURCES MANAGEMENT	
SSD: SECS-P/10	ECTS: 8
Obiettivi Formativi	Corso teorico-pratico volto fornire allo studente gli strumenti necessari per la gestione delle risorse umane all'interno di un'impresa moderna. Attraverso lo studio della struttura organizzativa di alcune delle più affermate aziende mondiali lo studente apprenderà a riconoscere i punti di forza e quelli di debolezza di ogni modello organizzativo e sarà in grado di applicarle nelle simulazioni didattiche.
Competenze Acquisite	Apprezzare l'importanza della gestione delle risorse umane come funzione di gestione. Comprendere le implicazioni per la gestione delle risorse umane in organizzazioni sia pubbliche che private. Conoscere gli elementi della Gestione delle Risorse Umane come ad esempio il reclutamento, la selezione, la formazione e lo sviluppo, ed acquisire familiarità con i concetti chiave e la terminologia di ciascun elemento. Applicare i principi e le tecniche di gestione delle risorse umane acquisite attraverso questo corso alle principali problematiche della gestione del personale e alla loro soluzione
Programma	<ol style="list-style-type: none"> 1. Introduzione alla Gestione delle Risorse Umane 2. Il personale: selezione e assunzione 3. Il personale: retribuzione e benefit 4. Gestione delle prestazioni: processi e procedure dei meccanismi di valutazione 5. Sviluppo delle Risorse Umane: training e sviluppo del personale 6. Global Human Resources Management: adeguamento della gestione del personale durante i periodi di grandi mutazioni sociologiche 7. Case studies: analisi dei vantaggi e degli svantaggi dei modelli organizzativi delle maggiori aziende a livello mondiale
Testi Consigliati	<ul style="list-style-type: none"> ▪ G. DOSSLER, Human Resource Management. Global Edition, Pearson, 2019
Modalità di Verifica	Le lezioni verranno erogate a discrezione del Docente attraverso

SUPDI



SCUOLA UNIVERSITARIA PRIVATA A DISTANZA
PRIVATE FERNHOCHSCHULE SEIT 1987

	<p>tesine, commenti, manuali specialistici, dispense o lezioni tramite piattaforma in live streaming. La valutazione viene espressa in trentesimi.</p>
--	--



SCUOLA UNIVERSITARIA PRIVATA A DISTANZA
PRIVATE FERNHOCHSCHULE SEIT 1987

PSICOLOGIA COGNITIVA	
SSD: M-PSI/01	ECTS: 10
Obiettivi Formativi	Questo corso introduce lo studente allo studio scientifico della mente umana, attraverso le percezioni e le interpretazioni delle sue interazioni con il mondo esterno.
Competenze Acquisite	Al termine del corso lo studente sarà in grado di analizzare, valutare e confrontare le principali teorie della psicologia cognitiva e collegare i nuovi risultati sperimentali a queste teorie, valutare criticamente la qualità della ricerca cognitiva e formulare argomentazioni logiche su basi teoriche o analisi empiriche, comprendere i metodi di ricerca in psicologia cognitiva, i punti di forza e di debolezza di questi metodi e come questi metodi vengono integrati con le neuroscienze per approfondire la nostra comprensione di come funzionano la mente e il cervello e spiegare alcune delle più ampie implicazioni della ricerca cognitiva per la società.
Programma	<ol style="list-style-type: none"> 1. Storia e metodi della psicologia cognitiva 2. Neuroscienza cognitiva e suoi metodi 3. La vista e i suoi meccanismi 4. Meccanica e chimica dei sensi 5. L'attenzione 6. Il controllo cognitivo 7. Memoria sensoriale e memoria a breve termine 8. Memoria di lavoro 9. Memoria a lungo termine: codifica e recupero 10. Memoria a lungo termine: memoria dichiarativa 11. Memoria a lungo termine: memoria non dichiarativa 12. La conoscenza 13. Gli errori quotidiani della memoria 14. Immagini visive 15. Il linguaggio



SCUOLA UNIVERSITARIA PRIVATA A DISTANZA
PRIVATE FERNHOCHSCHULE SEIT 1987

	<p>16. Il processo decisionale</p> <p>17. Il ragionamento</p> <p>18. Risoluzione dei problemi e creatività</p> <p>19. Sviluppo e invecchiamento</p> <p>20. Emozioni e motivazioni</p>
Testi Consigliati	<ul style="list-style-type: none"> ▪ E. B. GOLDSTEIN, Cognitive Psychology: Connecting Mind, Research, and Everyday Experience, Wadsworth Publications, 5th edition, 2018
Modalità di Verifica	<p>Le lezioni verranno erogate a discrezione del Docente attraverso tesine, commentari, manuali specialistici, dispense o lezioni tramite piattaforma in live streaming. La valutazione viene espressa in trentesimi.</p>



SCUOLA UNIVERSITARIA PRIVATA A DISTANZA
PRIVATE FERNHOCHSCHULE SEIT 1987

ORGANIZATIONAL BEHAVIOR & LEADERSHIP	
SSD: SECS-P/10	ECTS: 8
Obiettivi Formativi	Con questo corso si acquisiranno le competenze per identificare, analizzare, comprendere e all'occorrenza modificare il comportamento umano sul luogo di lavoro, sia dal punto di vista dei singoli individui sia nelle dinamiche di gruppo. A tal fine lo studente farà conoscenza di tutti i più moderni e collaudati modelli di leadership e imparerà come applicarli.
Competenze Acquisite	Conoscenza e comprensione della psicologia dei luoghi di lavoro e dei comportamenti individuali e collettivi. Conoscenza e comprensione dei principi e dei modelli di leadership e loro applicazione pratica. Conoscenza e comprensione della strategia aziendale e della sua applicazione.
Programma	<ol style="list-style-type: none"> 1. Comportamento e prestazione del singolo individuo 2. Il lavoro di squadra. Autorevolezza e capacità di influenza 3. L'autogestione 4. La leadership: principi e modelli 5. La strategia e i suoi attori 6. Leadership strategica e cambiamento 7. Leadership strategica e etica aziendale 8. Corporate governance 9. Dinamiche dei consigli di amministrazione e dei top manager
Testi Consigliati	▪ E.H. SCHEIN, Organizational Culture and Leadership, 5 th Edition, Wiley, 2016
Modalità di Verifica	Le lezioni verranno erogate a discrezione del Docente attraverso tesine, commentari, manuali specialistici, dispense o lezioni tramite piattaforma in live streaming. La valutazione viene espressa in trentesimi.



SCUOLA UNIVERSITARIA PRIVATA A DISTANZA
PRIVATE FERNHOCHSCHULE SEIT 1987

PSICOPATOLOGIA	
SSD: M-PSI/08	ECTS: 6
Obiettivi Formativi	Questo corso insegna allo studente a riconoscere i disturbi mentali più comuni e la loro eziologia, il loro decorso, trattamento e procedure diagnostiche.
Competenze Acquisite	Al termine del corso lo studente sarà in grado di comprendere e identificare le principali caratteristiche dei disturbi mentali più comuni, comprendere la storia del sistema di classificazione dei disturbi mentali (es. Manuale Diagnostico e Statistico dei Disturbi Mentali) e valutarne criticamente i punti di forza e i limiti, acquisire conoscenza degli approcci di trattamento psicologico dei disturbi mentali più comuni e acquisirà una maggiore consapevolezza nelle risorse e organizzazioni locali e nazionali dedicate agli individui con disturbi mentali e le loro famiglie.
Programma	<ol style="list-style-type: none"> 1. Introduzione alla psicopatologia: cos'è un disturbo psicologico? 2. Sistemi diagnostici: DSM e ICD 3. La ricerca psicopatologica 4. Disturbo dell'umore unipolare e disturbo dell'umore bipolare 5. Trattamenti psicologici: terapie comportamentali e cognitive 6. Disturbi d'ansia: panico 7. Disturbi d'ansia: fobie (specifiche e sociali) 8. Disturbi d'ansia: disturbo ossessivo-compulsivo 9. Disturbi d'ansia: disturbo da stress post-traumatico (PSTD) 10. Disturbi da abuso di sostanze psicotrope 11. Disturbi dissociativi 12. Schizofrenia 13. Disturbi della personalità 14. Disturbi dell'alimentazione 15. Disturbi del sonno
Testi Consigliati	▪ G. CASELLA, R. L. BERGER, Statistical Inference, Duxbury, 2 nd edition, 2001
Modalità di Verifica	Le lezioni verranno erogate a discrezione del Docente attraverso tesine,



SCUOLA UNIVERSITARIA PRIVATA A DISTANZA
PRIVATE FERNHOCHSCHULE SEIT 1987

	commentari, manuali specialistici, dispense o lezioni tramite piattaforma in live streaming. La valutazione viene espressa in trentesimi.
--	---

GESTIONE E SVILUPPO DEL TALENTO	
SSD: SECS-P/10	ECTS: 6
Obiettivi Formativi	In questo corso lo studente apprenderà i fondamenti della ricerca e delle applicazioni nella gestione e nello sviluppo del talento, ponendo l'accento sulle prospettive, la metodologia e il quadro teorico impiegati dai professionisti della GST nello sviluppo di strategie volte a potenziare le opportunità di carriera del singolo individuo in vista di un miglioramento globale aziendale.
Competenze Acquisite	Al termine del corso lo studente svilupperà una comprensione dei principi e dei fondamenti teorici dell'essere umano nella gestione del talento e nello sviluppo delle prospettive di carriera, selezionando il metodo appropriato per concettualizzare le questioni emergenti sulla gestione e sviluppo del talento
Programma	<ol style="list-style-type: none"> 1. Le risorse umane in un ambiente aziendale competitivo a livello globale 2. La tecnologia delle risorse umane 3. L'impatto finanziario delle attività della GST 4. Il contesto giuridico delle decisioni occupazionali 5. La diversità sui luoghi di lavoro 6. Pianificazione delle risorse umane 7. Reclutamento 8. Personale 9. Formazione 10. Gestione delle prestazioni 11. Retribuzioni e incentivi 12.. Compensazione indiretta 13. Sicurezza, salute e programmi di assistenza per i dipendenti
Testi Consigliati	<ul style="list-style-type: none"> ▪ L. BERGER, D. BERGER, The Talent Management Handbook: Making Culture a Competitive Advantage by Acquiring, Identifying, Developing,



SCUOLA UNIVERSITARIA PRIVATA A DISTANZA
PRIVATE FERNHOCHSCHULE SEIT 1987

	and Promoting the Best People, McGraw Hill, 3 rd edition, 2017
Modalità di Verifica	Le lezioni verranno erogate a discrezione del Docente attraverso tesine, commenti, manuali specialistici, dispense o lezioni tramite piattaforma in live streaming. La valutazione viene espressa in trentesimi.



SCUOLA UNIVERSITARIA PRIVATA A DISTANZA
PRIVATE FERNHOCHSCHULE SEIT 1987

DIVERSITY MANAGEMENT	
SSD: M-PSI/04	ECTS: 8
Obiettivi Formativi	Il tema della diversità e dell'inclusione è senza ombra di dubbio uno dei temi più caldi sia della vita politica che della vita sociale del mondo contemporaneo. Il mondo aziendale si trova a volte, purtroppo, di fronte a situazioni delicate e al tempo stesso potenzialmente rischiose riguardo l'accettazione delle diversità individuali dei propri dipendenti. Al fine di evitare che tali situazioni degenerino risultando in una situazione altamente negativa per l'azienda questo corso introduce lo studente alle varie tematiche della diversità, apprendendo le tecniche per comunicare l'importanza e la ricchezza di tutte le diversità e promuovendo una cultura aziendale dell'inclusività.
Competenze Acquisite	Conoscenza e comprensione dell'impatto del Diversity Management nell'organizzazione aziendale. Conoscenza e comprensione dei vari strumenti del Diversity Management. Conoscenza e comprensione dei principi di applicazione pratiche del Diversity Management.
Programma	<ol style="list-style-type: none"> 1. Introduzione al Diversity Management: cos'è la diversità 2. Gli aspetti primari e gli aspetti secondari della diversità 3. I vari contesti della diversità 4. Il Diversity Management nel contesto aziendale 5. Le principali correnti di pensiero del Diversity Management 6. Gli strumenti del Diversity Management 7. L'accettazione del Diversity Management: problematiche e soluzioni 8. Esercitazioni guidate online
Testi Consigliati	<ul style="list-style-type: none"> ▪ M. BUEMI, M. CONTE, G. GUAZZO, Il diversity management per una crescita inclusiva. Strategie e strumenti, Edizioni Franco Angeli, 2015 ▪ L. DE VITA, Il diversity management in Europa e in Italia. L'esperienza delle Carte delle diversità, Edizioni Franco Angeli,



SCUOLA UNIVERSITARIA PRIVATA A DISTANZA
PRIVATE FERNHOCHSCHULE SEIT 1987

	2013
Modalità di Verifica	Le lezioni verranno erogate a discrezione del Docente attraverso tesine, commentari, manuali specialistici, dispense o lezioni tramite piattaforma in live streaming. La valutazione viene espressa in trentesimi.



SCUOLA UNIVERSITARIA PRIVATA A DISTANZA
PRIVATE FERNHOCHSCHULE SEIT 1987

PSICOLOGIA DIFFERENZIALE DELL'INTELLIGENZA E DELLA PERSONALITÀ	
SSD: M-PSI/01	ECTS: 10
Obiettivi Formativi	In questo corso lo studente acquisirà competenze sui più importanti quadri teorici per l'intelligenza e la personalità, e i principali risultati empirici riguardanti le differenze intra-individuali, interindividuali e di gruppo (genere, status socioeconomico, generazione, ...), rifletterà sulle implicazioni etiche, sociali e politiche delle conoscenze acquisite e sarà in grado di discutere utilizzando le conoscenze acquisite su varie questioni riguardanti le differenze intellettuali e di gruppo di personalità.
Competenze Acquisite	Al termine del corso lo studente sarà in grado di organizzare, sistematizzare e strutturare le conoscenze acquisite in una struttura comune, classificandole secondo il suo livello di importanza e generalità, utilizzare le conoscenze acquisite relative ai costrutti di intelligenza e personalità e alle differenze di gruppo per raccogliere e analizzare criticamente nuovi dati scientifici (teorici ed empirici) e non, utilizzando diverse fonti di informazione e metodi e infine applicare le conoscenze acquisite per formulare o valutare proposte di intervento e di ricerca nei diversi ambiti di specializzazione della Psicologia.
Programma	<ol style="list-style-type: none"> 1. Antecedenti, oggetto, scopi, metodi ed evoluzione della psicologia differenziale dell'intelligenza e della personalità 2. Intelligenza: definizioni 3. Quadri teorici: psicometrico, fattoriale, differenziale e cognitivo 4. Intelligenze multiple e teorie dell'intelligenza di successo 5. Differenze di gruppo: status socioeconomico, etnia, genere e generazione 6. Implicazioni etiche 7. Personalità: definizioni e costrutti simili (tratto, temperamento, carattere) 8. Quadri teorici: panoramica delle teorie psicodinamiche,



SCUOLA UNIVERSITARIA PRIVATA A DISTANZA
PRIVATE FERNHOCHSCHULE SEIT 1987

	<p>umanistiche/esistenzialistiche e socio-cognitive</p> <p>9. Teorie disposizionali/fattoriali</p> <p>10. Relazione con altri costrutti: intelligenza, benessere ed emozioni</p> <p>11. Differenze di gruppo: sesso vs genere e generazione</p> <p>12. Origine delle differenze: contesti fisici di sviluppo, eredità e strutture cerebrali (es. gemelli e studi sull'adozione, specializzazione emisferica cerebrale)</p> <p>13. Contesti sociali evolutivi: famiglia (es. stili educativi, valori e struttura genitoriale) e scuola (progetti di intervento)</p>
Testi Consigliati	<ul style="list-style-type: none"> ▪ O. P. JOHN, R. W. ROBINS, Handbook of Personality: Theory and Research, The Guilford Press, 4th edition, 2021
Modalità di Verifica	<p>Le lezioni verranno erogate a discrezione del Docente attraverso tesine, commentari, manuali specialistici, dispense o lezioni tramite piattaforma in live streaming. La valutazione viene espressa in trentesimi.</p>



SCUOLA UNIVERSITARIA PRIVATA A DISTANZA
PRIVATE FERNHOCHSCHULE SEIT 1987

STAGE DI FINE CORSO	
SSD: -	ECTS: 8
<p>Lo studente potrà fornire un'autocertificazione che attesti una pregressa esperienza per un totale di ore non inferiore alle ore equivalenti espresse in ECTS, ovvero 200 ore per il presente corso di Laurea.</p> <p>Tale autocertificazione verrà sottoposta al processo V.A.E. (Validation of Acquired Experience / Validazione degli Apprendimenti Acquisiti) e all'approvazione del Nucleo di Valutazione prima di essere convertita in ECTS.</p>	

PROVA FINALE	
SSD: -	ECTS: 14
<p>La prova finale consiste in una Tesi di Laurea, compilativa o sperimentale, da concordare con un Docente del corso di Laurea e da consegnare entro i tempi stabiliti come previsto dalle norme di Segreteria cui si rimanda per ulteriori chiarimenti.</p>	